



**FITAG**  
Industria y  
Trabajadores Agrarios



## FITAG UGT insta a rectificar la reforma laboral para impedir que Coca Cola saque adelante el ERE y los cierres de plantas

27 de enero de 2014

En la mañana de hoy FITAG UGT ha asistido a dos reuniones clave para determinar el futuro inmediato de los trabajadores y trabajadoras de Coca Cola Iberian Partners. La primera de ellas ha estado focalizada en la planta de Fuenlabrada, y se ha mantenido con el Director General de Industria de la Comunidad de Madrid, Carlos López Jimeno. En ella hemos trasladado la importancia que tiene para Fuenlabrada y para la región el mantenimiento de la planta, puesto que afecta a más de 600 empleos directamente e indirectamente a más de 1.500, sin contar los daños colaterales a delegaciones comerciales de los alrededores y de Castilla La Mancha. Por ello hemos trasladado **nuestro rechazo más absoluto al expediente de regulación de empleo**, para nosotros es imposible aceptar **los términos propuestos por la empresa, puesto que no vienen respaldados por causas económicas o administrativas**, sino que buscan incrementar aún más los ya abultados beneficios de Coca Cola Iberian Partners.

Desde la representación sindical **se ha instado al Director General de Industria de la Comunidad de Madrid a que presione y trabaje para que el Ministerio de Empleo introduzca una rectificación de urgencia en la reforma laboral aprobada por el Gobierno. En concreto, en el apartado en el que se permite a las empresas que durante tres trimestres hayan registrado descensos en sus ventas acudir al despido colectivo**. Este cambio impediría que empresas como Coca Cola, que arrojan cuantiosos beneficios en términos globales, pretendan obtener más a costa del empleo acogiéndose a la legislación laboral.

Por su parte, el titular de Industria de Madrid nos ha informado de que en breve mantendrá una reunión con la dirección general de Coca Cola Iberian Parters, en la que trasladará nuestras inquietudes.

La segunda reunión mantenida hoy ha tenido lugar en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje. Reunión obligatoria y previa a las movilizaciones convocadas a nivel estatal en todo el Grupo a partir del día 4 de febrero. Desde FITAG UGT hemos planteado al SIMA que **la única forma de dar marcha atrás a los paros pasaría por la retirada total del ERE y la búsqueda de una solución a los problemas de la empresa desde una perspectiva no lesiva para los trabajadores y trabajadoras**. Por su parte la empresa se ha mantenido en sus posicionamientos por lo que **se mantiene el calendario de movilizaciones, que consistirá en paros de dos días a la semana en todos los centros de trabajo durante el tiempo que dure la negociación, junto con diversas manifestaciones y concentraciones, que podrían culminarse con una gran manifestación en Madrid en la última semana**.

En la tarde de hoy tendrá lugar en la sede de FITAG UGT una reunión de los representantes de nuestra Federación que asistirán mañana a la segunda reunión negociadora del ERE, que tendrá lugar mañana. El objetivo es sondear todas las sensibilidades y unificar criterios de cara al duro proceso que se inicia.